

Утверждаю
Директор МОБУ «Боровая СОШ»
Т.Н.Ерёмина

Изменение Приказ №185 от 26.06.14 г



**План мероприятий («дорожная карта»)
«Повышение эффективности и качества услуг в сфере образования
МОБУ «Боровая средняя общеобразовательная школа» Бузулукского
района Оренбургской области
на 2013-2018 годы**

ГЛАВА I. ИЗМЕНЕНИЯ В ОБЩЕМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

I. Основные направления

1. Обеспечение достижения школьниками МОБУ «Боровая СОШ» новых образовательных результатов включает в себя:
 - введение ФГОС;
 - формирование системы муниципального мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
 - реализацию муниципальных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях;
 - апробацию и реализацию муниципальной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования), а также повышение квалификации педагогических работников;
 - участие в совершенствовании (модернизации) действующих моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт.
2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:
 - совершенствование системы оценки качества образования в МОБУ «Боровая СОШ»;
3. Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:
 - разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками МОБУ «Боровая СОШ»;
 - информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта

I. Ожидаемые результаты

1. Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает обучение всех школьников по новым ФГОС.
2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает совершенствование школьной системы оценки качества образования, введение оценки деятельности МОБУ «Боровая СОШ» на основе показателей эффективности ее деятельности, сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ.
3. Усиление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе путем введения эффективного контракта в общем образовании.

III. Основные количественные характеристики системы общего образования

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодежи в возрасте 7-17 лет	человек	212	201	200	230	233	184	180
2.	Численность обучающихся по программам общего образования в МОБУ «Боровая СОШ»	человек	221	204	201	198	193	166	160
3.	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	9,6	9,2	9,2	7,9	7,7	7,3	7
4.	Удельный вес численности обучающихся в МОБУ «Боровая СОШ» в соответствии с новым ФГОС	процентов	6,7	14,7	21,8	26,8	44,5	54,2	93,21
5.	Доля работников административно -управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников МОБУ «Боровая СОШ»	процентов	26	26	26	26	26	26	26
6.	Доля педагогических работников МОБУ «Боровая СОШ», которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория	процентов	34	64	69	69	81	82	86
7.	Удельный вес численности обучающихся в МОБУ «Боровая СОШ», охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*) Значение показателя обусловлено численностью обучающихся 9–11 классов (к 2018 году по ФГОС будут обучаться все учащиеся 1–8 классов).

IV. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов (закупка учебников и методических пособий, приобретение предметных кабинетов, учебно -лабораторного оборудования, индивидуальных комплексов технических и программных средств, предназначенных для автоматизации профессионального труда учителя (АРМ); повышение квалификации руководящих и педагогических работников через различные активные формы методического сопровождения, а также обучение по программам дополнительного профессионального образования и т.д.), в том числе:	РОО; МОБУ «Боровая СОШ»	2013-2018 годы	
1.1.	Начального общего образования		2013-2014 годы	81,4 процента учащихся МОБУ «Боровая СОШ», обучающихся в соответствии с новыми ФГОС
1.2.	Основного общего образования		2015-2018 годы	
2.	Формирование системы муниципального мониторинга уровня подготовки и социализации школьников	Метод. кабинет РОО; МОБУ «Боровая СОШ»	2013-2018 годы	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах выпускников школы с лучшими и в 10 процентах выпускников школы с худшими

				результатами - 1,53 процента.
2.1.	Реализация мониторинга готовности обучающихся к освоению основной образовательной программы начального, основного и среднего (полного) общего образования, комплексного мониторинга готовности учащихся 8 классов к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников общеобразовательных организаций	РОО, метод. кабинет РОО; МОБУ «Боровая СОШ »	2013	инструктивно-методические материалы по проведению мониторинга готовности обучающихся к освоению основной образовательной программы начального, основного и среднего (полного) общего образования; инструктивно-методические материалы по проведению комплексного мониторинга готовности учащихся 8 классов к выбору образовательной и профессиональной траектории; инструктивно-методические материалы по проведению мониторинга уровня социализации выпускников школы
2.2.	Апробация и анализ результатов мониторинга	РОО, метод. кабинет РОО; ; МОБУ «Боровая СОШ	2014	информационно-аналитические материалы по итогам апробации мониторинга; методические рекомендации по устранению выявленных затруднений у обучающихся к освоению основной образовательной программы начального, основного и среднего (полного) общего образования; методические рекомендации по формированию готовности учащихся 8 классов к выбору образовательной и профессиональной траектории;

				методические рекомендации по социализации выпускников общеобразовательных организаций
2.3.	Проведение и анализ результатов мониторинга на регулярной основе	РОО, метод. кабинет РО; МОБУ «Боровая СОШ»	2015-2018	информационно-аналитические материалы по итогам апробации мониторинга на регулярной основе
3.	Реализация муниципального комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в «МОБУ»Боровая СОШ »	Отдел образования администрации Бузулукского района, МОБУ «Боровая СОШ»	2014-2015 годы	удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
4.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	Отдел образования администрации Бузулукского района, МОБУ «Боровая СОШ»	2014-2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников МОБУ «Боровая СОШ» к средней заработной плате в области удельный вес численности учителей МОБУ «Боровая СОШ» в возрасте до 35 лет в общей численности учителей МОБУ «Боровая СОШ»
5.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Отдел образования администрации Бузулукского района, МОБУ «Боровая СОШ»	2014-2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников МОБУ «Боровая СОШ» к средней заработной плате в области удельный вес численности учителей общеобразовательных органи-

				заций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей МОБУ «Боровая СОШ»
6.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	МОБУ «Боровая СОШ»	2014-2018 годы	удельный вес численности обучающихся в МОБУ «Боровая СОШ» в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в МОБУ «Боровая СОШ»
Обеспечение доступности качественного образования				
7.	Участие в совершенствовании муниципальной системы оценки качества и обеспечение ее функционирования с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14 октября 2013 года	Отдел образования администрации Бузулукского района, МОБУ «Боровая СОШ»	2013-2018 годы	
7.1	Участие в разработке модели муниципальной системы оценки качества образования	РОО, метод. кабинет РОО; МОБУ «Боровая СОШ»	2013	модель муниципальной системы оценки качества образования, утвержденная постановлением МО Бузулукский район
7.2.	Реализация положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования	РОО, метод. кабинет РОО; МОБУ «Боровая СОШ»	2013	Отчет об исполнении положения о муниципальной системе оценки качества образования; административного регламента по организации контроля качества образования, в том числе образовательных достижений обучающихся
7.3.	Внесение изменений в перечень показателей эффективности деятельности педагогических работников, -в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы	МОБУ «Боровая СОШ»	2013	Введение оценки деятельности МОБУ «Боровая СОШ» основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных

				организаций.
8.	Кадровое обеспечение системы общего образования	метод. кабинет РОО; МОБУ «Боровая СОШ»	2013-2018	
8.1.	Реализация программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров	метод. кабинет РОО;	2013-2014	удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам, переподготовки и повышения квалификации педагогов.
8.2.	Выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и работе в системе образования	РОО; МОБУ «Боровая СОШ»	2013-2014	комплекс мер, направленных на поддержку молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и работе в системе образования
8.3.	Участие в реализации муниципальной модели допрофессионального педагогического образования	РОО МОБУ «Боровая СОШ»	2013-2014	муниципальная модель допрофессионального педагогического образования
8.4.	Участие в муниципальной программе подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров	РОО, метод. кабинет РОО; общеобразовательные организации	2014-2016	предложения по корректировке содержания разделов муниципальной программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров
8.5.	Участие в районном Мониторинге эффективности программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров	метод. кабинет РОО; МОБУ «Боровая СОШ»	2014-2016	информационно-аналитические материалы по результатам мониторинга эффективности программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров
8.6.	Реализация муниципальной программы	РОО, метод. кабинет	2017-2018	удельный вес численности обу-

	подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров (реализация комплекса мер по организации постдипломной специализации, наставничества, муниципального целевого заказа на подготовку педагогических работников	РОО; МОБУ «Боровая СОШ»		чающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
8.7	Участие в совершенствовании моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Отдел образования администрации Бузулукского района, МОБУ «Боровая СОШ»	2014-2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников МОБУ «Боровая СОШ» к средней заработной плате в области; доля педагогических работников МОБУ «Боровая СОШ» которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория
Введение эффективного контракта в общем образовании				
9.	Реализация механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования	РОО, метод. кабинет РОО; МОБУ «Боровая СОШ»	2013	
9.1.	Разработка и апробация школьной модели эффективного контракта в общем образовании	РОО, метод. кабинет РОО; МОБУ «Боровая СОШ»	2013	муниципальная модель эффективного контракта в общем образовании
9.2.	Реализация школьной модели эффективного контракта в общем образовании	метод. кабинет РОО; МОБУ «Боровая СОШ»	2013	удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей МОБУ «Боровая СОШ» -24 процента
9.3.	Планирование дополнительных расходов на	РОО МОБУ «Боровая	2013-2018	повышение оплаты труда педаго-

	повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	СОШ»		гических работников МОБУ «Боровая СОШ»
9.4.	Приведение нормативных актов общеобразовательных учреждений, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 года № 2075	РОО; МОБУ «Боровая СОШ»	2014	нормативные акты МОБУ «Боровая СОШ» в том числе регламентирующие режим работы педагогических работников
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта с педагогическими работниками	РОО, метод. кабинет РОО; МОБУ МОБУ «Боровая СОШ»	2013-2018	
10.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта	РОО, метод. кабинет РОО; МОБУ «Боровая СОШ»	2013-2018	разъяснительная работа в трудовом коллективе, публикации на сайте, инструктивно-методические семинары, совещания, педагогические советы
10.2.	Участие в муниципальном мониторинге влияния внедрения эффективного контракта на качество общеобразовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения: качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	РОО, метод. кабинет РОО; МОБУ «Боровая СОШ»	2015 и 2017	информационно-аналитические материалы по результатам мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество общеобразовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования

V. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
I.	Отношение среднего балла ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах выпускников школы с лучшими и в 10 процентах выпускников школы с худшими результатами	процентов	0,95	0,92	0,9	0,8	0,7	0,6	улучшатся результаты выпускников школы, в первую очередь тех, которые показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Средний балл ЕГЭ в 10 процентах выпускников школы с худшими результатами единого государственного экзамена	процентов	1,3	1,7	1,22	1,2	1,14	1,1	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности
3.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей школы	процент ов	8,6	17,3	17,3	17,5	17,5	18	средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательной организации не менее 100 процентов от средней заработной платы в регионе
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников школы к среднемесячной заработной плате в МО Бузулукский район	процентов		33	100,0	100,0	100,0	100,0	во всех муниципальных образованиях будет внедрена система оценки длительности общеобразовательных организаций

<p>Удельный вес муниципальных организаций, в которых деятельность организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций</p>	<p>процентов</p>	<p>–</p>	<p>60</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>во всех муниципальных общеобразовательных организациях будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций</p>
--	------------------	----------	-----------	------------	------------	------------	------------	--

ГЛАВА II. ИЗМЕНЕНИЯ В ДОПОЛНИТЕЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ДЕТЕЙ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

I. Основные направления

1. Обновление содержания дополнительного образования детей МОБУ «Боровая СОШ» включает в себя:
Участие в реализации плана первоочередных мероприятий по поддержке и развитию муниципальной системы дополнительного образования детей на 2015-2018 годы;
создание базовых опорных площадок инновационной деятельности учреждений дополнительного образования.
2. Участие в создании муниципальной модели организации дополнительного образования.
3. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 89,0 процентов детей от 6,5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

Не менее 85,0 процентов учащихся по программам общего образования будут участвовать в олимпиадах и конкурсах различного уровня

III. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ п/п	Наименование	Единица Измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодежи в возрасте 6,5–18 лет	чел	221	204	201	198	193	166	160
2.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 6.5–18 лет	Процентов	89	89,1	89,2	89,3	89,4	89,5	89,6
3.	Общая численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей, работающих в МОБУ «Боровая СОШ»	Чел.	10	10	11	12	12	14	14
4.	Занятые штатные единицы (педагогические ставки)								
5.	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория		34	64	69	69	81	82	86

II. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей	МОБУ «Боровая СОШ» , учреждения дополнительного образования детей	2013–2018 годы	
1.1.	Участие в реализации раздела по дополнительному образованию программы «Развитие образования в Бузулукском районе на 2014-2016 годы»	РОО, ШМС, ЦВР	2014–2018 годы	доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет – не менее 98 процентов – 98,6 процента; внедрение новых организационных форм, методов, технологий, образовательных программ и проектов, в том числе не менее 25 процентов программ, реализуемых с использованием информационно-коммуникационных технологий
1.2	Участие в реализации плана первоочередных мероприятий по поддержке и развитию муниципальной системы дополнительного образования детей на 2015-2018 годы			
1.3.	Участие в мониторинге и оценке эффективности реализации раздела по дополнительному образованию детей программы «Развитие образования в	ОО, Совет школы, учреждения дополнительного образования детей	2015–2018 годы	информационно-аналитическая справка о состоянии и развитии системы дополнительного образования в ОО

1	2	3	4	5
	Бузулукском районе на 2014-2016 годы»			
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования в ОО	РОО, администрация МОБУ «Боровая СОШ»	2013–2018 годы	
2.1.	Разработка и реализация плана первоочередных мер по развитию детского творчества	РОО, администрация МОБУ «Боровая СОШ»	2014–2018 годы	до 10 процентов детей (от общего количества обучающихся в образовательных учреждениях района), занятых в творческих объединениях
2.2.	Участие в разработке системы мониторинга состояния материально-технической базы ОО	РОО, администрация ОО	2013–2014 годы	информационная карта о состоянии материально-технической базы учреждений дополнительного образования детей школы
3.	Внедрение современных моделей организации дополнительного образования детей	РОО, администрация ОО	2013–2018 годы	
4.	Внедрение районной системы оценки качества дополнительного образования детей	РОО, учреждения дополнительного образования детей	2013–2018 годы	
4.1.	Обновление показателей эффективности деятельности творческих объединений дополнительного образования ОО		2014 год, 2018 год	развитие инструментов оценки качества образования на уровне ОО;
4.2.	Внедрение механизмов государственно-общественного контроля за качеством дополнительного образования детей	Совет школы	2013–2018 годы	создание условий для привлечения потребителей, общественных организаций и объединений

1	2	3	4	5
				педагогических работников к процедурам оценки качества образования в ОО
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
5.	Реализация муниципальных программ (проектов) системы выявления и развития молодых талантов в Бузулукском районе	РОО, МОБУ «Боровая СОШ»	2013–2018 годы	
5.1.	Реализация Единого календаря массовых и методических мероприятий с учащимися, педагогическими и руководящими работниками по вопросам воспитания и дополнительного образования детей	РОО, администрация ОО, ЦВР	2013–2018 годы	удельный вес численности уч-ся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования (не менее 85 процентов охвата детей)
5.2.	Участие в реализации мероприятий в рамках муниципальной программы «Развитие образования в Бузулукском районе на 2014-2016 годы»	РОО, администрация ОО	2013–2015 годы	удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования (не менее 85 процентов охвата детей)
5.3	Участие в реализации районной концепции выявления и развития молодых талантов	РОО, ОК, ОДМСиТ, районные ОДОД, администрация ОО	2015 год	инструктивно-методическое письмо об организации работы в рамках Концепции выявления и развития молодых талантов в Бузулукского района
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				

1	2	3	4	5
6.	Внедрение моделей эффективного контракта в системе дополнительного образования детей	РОО, администрация МОБУ «Боровая СОШ» »	2013–2018 годы	
6.1.	Расчет величины и планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников системы дополнительного образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	РОО, администрация МОБУ «Боровая СОШ»	2013–2018 годы	рост педагогического ресурса системы дополнительного образования детей ОО посредством поэтапного повышения заработной платы педагогических работников школы

III. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет	процентов	221	204	201	198	193	166	не менее 89,6 процента детей в возрасте от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования
2.	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	процентов	89	89,1	89,2	89,3	89,4	89,5	увеличится доля учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Бузулукском районе	процентов	10	10	20	30	40	50	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками; средняя заработная плата педагогических работников составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате в Бузулукском районе
4.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности	процентов	25,5	26,0	26,5	27,0	27,5	28,0	численность педагогических работников в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 33 процентов от общей численности педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей

5	Численность детей в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагога	человек							увеличится численность детей в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагога до 35,3 человека
---	---	---------	--	--	--	--	--	--	---